NEWSLETTER

JULIO 2015

Formación

Cada mes, el Vivero de Empresas de Móstoles ofrece talleres de formación gratuitos y cursos online dirigidos a emprendedores, tanto para los que están ubicados en el Vivero como fuera de él.

Si estás interesado en asistir a nuestros talleres o recibir información de nuestros cursos online, síguenos en las redes sociales donde los publicaremos periódicamente y no te pierdas nuestra agenda.

Jornada: El plan económico financiero

Dentro del programa YUZZ/Jóvenes con ideas, el Vivero de Empresas de Móstoles acogió, en esta ocasión abierta al público general, la sesión formativa "El plan económico financiero: las cuatro reglas básicas para predecir el futuro de tu empresa" el pasado lunes 6 de Julio. La actividad corrió a cargo de Marcos Paz. En la sesión se trabajó sobre la elaboración del plan económico-financiero de un proyecto empresarial desde un enfoque práctico. Mas información…

Vivero de Empresas de Móstoles

NEWSLETTER

JULIO 2015

Jornada Oportunidad de negocio: inteligencia cultural

En la sesión impartida por Javier Barroso del pasado 13 de Julio se trabajaron puntos la inteligencia cultural, los equipos virtuales, por qué la definición del puesto de trabajo está cambiando o la cada vez más evidente internacionalización del mundo junto a las leyes, finanzas, aduanas, e impuestos que conlleva. Más información…

EMPESA Empresa Municipal de Promoción Económica

Universidad Rey Juan Carlos

Vivero de Empresas de Móstoles

NEWSLETTER

JULIO 2015

Jornada Resolución de conflictos

De la mano de Belén Ortega se impartió en el Vivero de Empresas de Móstoles el pasado 20 de Julio una sesión con mucha parte práctica con el fin de tomar como ejemplo las situaciones creadas en los “roleplays”, de cara a aplicar lecciones aprendidas y adquirir herramientas que sirven de pauta, para afrontar situaciones de Negociación y Resolución de Conflictos, en el ámbito de Trabajos en Equipo y Desarrollo de Proyectos Leer más…

EMPESA
Empresa Municipal de Promoción Económica

Universidad Rey Juan Carlos

Vivero de Empresas de Móstoles

NEWSLETTER

JULIO 2015

Jornadas “Patentes y marcas” y “Crowdfunding”

Los pasados 27 y 28 Julio tuvieron lugar en nuestras instalaciones nuestras dos jornadas más recientes gracias a la colaboración de Jesús Juan Ciro, presidente de AEDHE. Las Jornadas fueron como es habitual abiertas al público y en ellas se trataron temas de utilidad como la gestión de patentes o las posibles fuentes de financiación. Más información…

EMPESA
Empresa Municipal de Promoción Económica

Universidad Rey Juan Carlos

NEWSLETTER

JULIO 2015

10 claves

Cada mes, desde el newsletter del Vivero de Empresas de Móstoles aportamos las claves necesarias para adentrarse con éxito esta carrera del emprendimiento.

10 habilidades que consiguen trabajando en Verano

Los trabajos de verano, por simples que puedan parecer, ayudan a desarrollar importantes habilidades que podrás incluir en el currículum. Si bien todos deseamos obtener el empleo de nuestros sueños en nuestra área de trabajo, la mayoría no se da cuenta de que las **habilidades que se desarrollan en los típicos trabajos de estudiantes** son algunas de las más valiosas. Descubre las 10 habilidades que pueden ser de grata utilidad para desarrollar en nuestro negocio:

1. **Servicio al cliente:** Esta es probablemente una de las más valiosas habilidades que se pueden obtener de los empleos en ventas. Cada trabajo de aquí en más involucrará atención al cliente e incluso si no trabajas directamente con clientes, las habilidades de servicio pueden ser valiosas al lidiar con situaciones en el lugar de trabajo.

2. **Resolución de problemas:** Trabajar en ventas, o como salvavidas, en un campamento o como niñera, implica que muchas veces necesitarás resolver problemas en el momento. Nunca sabes qué puede ocurrir con los clientes, o en una situación de emergencia, y necesitarás aprender a lidiar con todas los posibles situaciones inesperadas.

3. **Valor del dinero:** Cuando trabajas en ventas, por ejemplo, es probable que trabajes en caja en algún momento. Este no es el tipo de matemáticas que enseñan en las clases, sino que es matemática práctica que puede ser sumamente útil para avanzar en tu carrera emprendedora.

4. **Trabajar en busca de resultados:** Todos sabemos que una parte fundamental de trabajar en la industria alimentaria son las propinas, y para lograr buenas propinas, necesitas orientar el servicio a los resultados. Esta industria enseña a optimizar y adaptarte a ofrecer al cliente la mejor experiencia posible.

5. **Habilidades de comunicación:** La industria alimentaria, como muchas otras industrias, enseña que los clientes son todos diferentes, y es esta capacidad de adaptación la que ayudará a desarrollar grandes habilidades de comunicación, elemento clave para todo trabajo, ya que seguramente necesites comunicarte efectivamente en algún momento.

6. **Gestión del tiempo:** Trabajar en la industria de servicios implica horarios variables. Por tanto, debes aprender a adaptar rápidamente tu estilo de vida y gestionar tu tiempo de manera acorde para que todo funcione correctamente. Aprender a planificar tu tiempo te ayudará a ser más organizado, y a lidiar con varios proyectos a la vez.

7. **Paciencia:** Lidiando con cliente, o con niños (en el caso de las *au pairs*) necesariamente deberás tener paciencia. Es definitivamente una virtud. Puede resultarte útil al trabajar en cualquier entorno, se trate de trabajar con clientes difíciles, con colegas, o a la hora de resolver un problema cuando las cosas no salen como las has imaginado.

8. **Creatividad:** Pensar rápidamente es clave cuando trabajas con niños, y con personas en general. La creatividad es una cualidad muy útil en todo el mercado de trabajo, y tener la capacidad de dar soluciones creativas es algo que muchos no tienen y que se valora notoriamente.

9. **Responsabilidad:** Cuando trabajas con niños, manejas la caja registradora, trabajas como salvavidas, o atiendes mesas, es fundamental ser responsable. Muchos de estos empleos te enseñan a tomar el mandoy realizar decisiones ejecutivas por otros.

10. **Liderazgo:** En el caso de las niñeras, los consejeros en campamentos o los salvavidas, por ejemplo, las personas cuentan contigo para que mantengas a sus hijos a salvo, por lo que las habilidades de liderazgo son claves. Logres o no una posición gerencial en la que debas estar a cargo, todos

los puestos de trabajo exigen un nivel mínimo de liderazgo, y desarrollar esta habilidad antes de tener una carrera profesional es una verdadera ventaja.

Enlaces

Nuestra web: http://www.viveroempresasmostoles.es/

Nuestro blog: http://viveroempresasmostoles.es/blog/

Facebook: https://www.facebook.com/viveroempresas.mostoles

Twitter: https://twitter.com/ViveroEmpresasM

Webs asociadas: http://www.emprendeurjc.es